

# WHEN YOU JOIN *diversity matters* LATHAM & WATKINS

Diverse Teams arbeiten besser zusammen, entwickeln innovativere Lösungen und repräsentieren die Gesellschaft, in der wir leben. Davon sind wir bei Latham & Watkins fest überzeugt und richten unser Arbeitsumfeld ganz bewusst danach aus. Zu unserer inklusiven Kultur gehören daher z. B. zahlreiche Committees und Affinity Groups. Unter anderem:



#### Diversity Leadership Committee

Hier werden die globalen Diversity-Strategien und -Initiativen für Latham & Watkins ausgearbeitet und vorangetrieben. Zusätzlich kümmern sich Kolleg\*innen in unseren deutschen Büros um lokale Initiativen und ihre Umsetzung.



#### Multicultural Promotion & Attainment Coalition

MPAC ist ein von unseren Associates ins Leben gerufenes globales Forum, in dem sich Kolleg\*innen zum Thema Vielfalt austauschen und gezielt Veranstaltungen und Projekte organisieren, die unseren Kanzleialtag seit Jahren bereichern.



#### Women Enriching Business Committee

Mit WEB haben wir vor 15 Jahren eine sehr erfolgreiche Initiative zur Förderung des Networkings unter Frauen aus Wirtschaft, Verwaltung und Justiz geschaffen. Im Mittelpunkt stehen neben der Vernetzung und gegenseitigen Förderung auch der fachliche Austausch miteinander.

#### Affinity Groups

Die firmenweiten Netzwerke dienen nicht nur dem Erfahrungsaustausch zu vielen sozial- und gesellschaftspolitischen Themen, sondern organisieren auch zahlreiche Veranstaltungen und Aktionen. In Deutschland sind die Parent, die First Generation Professional, die Asian & Middle Eastern, die LGBTQ+ sowie die Women Lawyers Group vertreten.

Unsere Anwält\*innen sollen sich zu Führungspersönlichkeiten mit ausgeprägter Diversity-Kompetenz entwickeln. Dies fördern wir durch maßgeschneiderte Workshops und Seminare sowie grundlegende Prozesse:

#### Academies

Neben unserer jährlichen Diversity und Women's Leadership Academy in den USA ist das Training in Bezug auf Diversity auch integraler Bestandteil der 1st, 4th und 6th Year Academy für alle Anwält\*innen.

#### Self-Review

Im Zuge des jährlichen Reviews müssen Partner\*innen und Counsel in ihrer Selbsteinschätzung den von ihnen geleisteten Beitrag zur Förderung von Diversität und Integration kritisch reflektieren.

#### Diversity-Champions

Mit dem Titel Diversity-Champions zeichnen wir jährlich die Anwält\*innen aus, die herausragende Beiträge zum Thema Diversität leisten.



#### Charta der Vielfalt

Seit Januar 2020 sind wir Teil des bundesweiten Netzwerks für Diversity-Management in Deutschland. Die Charta der Vielfalt hat das Ziel, Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt in der Arbeitswelt in Deutschland voranzubringen.

Weitere Informationen finden Sie hier: <https://de.lw.com/AboutUs/Diversity>.